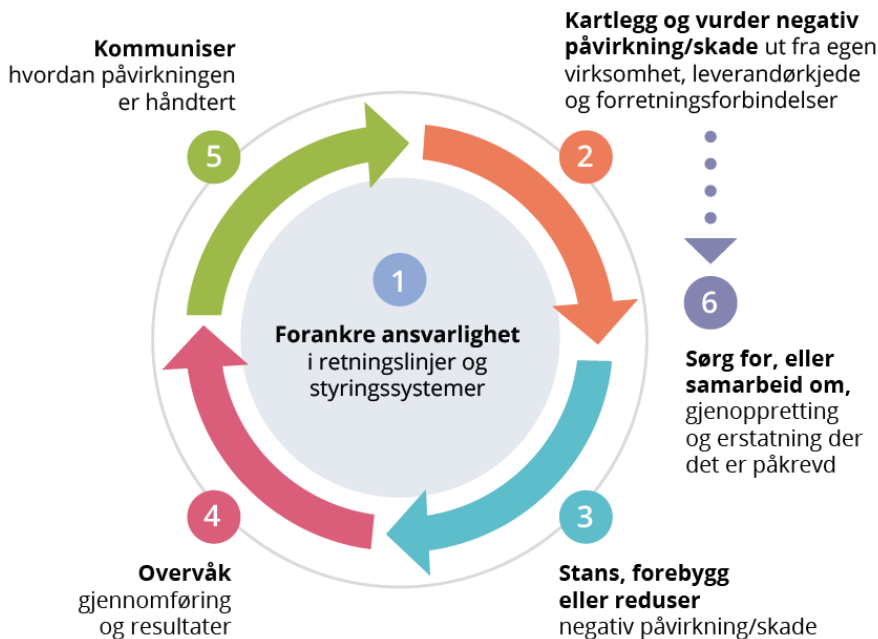


# **Redegjørelse Åpenhetsloven**

**Jotron AS  
2023**

## 1. Bakgrunn

Formålet med den norske åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre at alle har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer utfordringer på området.



Figur 1: Aktomshetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer

## 2. Om Jotron

Jotron er et norsk aksjeselskap med mer enn 55 års kontinuerlig drift i internasjonale markeder. Jotron markedsfører, utvikler, produserer og yter service på profesjonelle kommunikasjonssystemer for sikkerhet på land, til sjøs og i luften. Hovedkontoret ligger i Larvik, Norge.

Jotrons produktportefølje består av to hovedgrupper:

- Maritime produkter relatert til Global Maritime Distress Safety System (GMDSS) og maritime navigasjonsprodukter
- Radio og recorder produkter til bruk i Air Traffic Control (ATC) og kystkommunikasjon

De maritime produktene selges gjennom autoriserte forhandlere i mer enn 60 land rundt om i verden i tillegg til egne datterselskaper. Jotron har trent personell fra mer enn 200 selskaper for å yte verdensomspennende service på Jotrons produkter.

ATC & kystprodukter og systemer selges gjennom større anbudprosesser, ofte mot offentlige myndigheter.

Jotron består av:

- Jotron AS
- Jotron SKIPPER AS (fra 01.06.2023)
- UAB Jotron
- Jotron UK Ltd
- Jotron USA Inc
- Jotron Asia Pte Ltd

### **Jotron AS**

Jotron AS ble etablert i 1967. Det har direkte ansvar for forskning og utvikling (FoU), logistikkledelse, produksjon, salg og service av begge produktgrupper. Jotron AS er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 27001:2017 og ISO 45001:2018.

### **Jotron SKIPPER AS**

Jotron SKIPPER AS (tidligere SKIPPER Electronics AS) ble etablert i 1984 og innfusjonert i Jotron AS i 2023. Jotron SKIPPER AS utvikler og selger maritimt navigasjonsutstyr og er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015.

### **UAB Jotron**

UAB Jotron ble etablert i 2001 i Kaunas, Litauen. Selskapet er en integrert del av produksjonen i Jotron. UAB Jotron produserer og tester profesjonell elektronikk, kabler og mekaniske systemer. UAB Jotron er sertifisert i henhold til ISO 9001: 2015, og ISO 14001: 2015 og ISO 27001: 2017.

### **Salgskontorer**

Jotron UK Ltd ble etablert i 1980. Selskapet betjener det britiske markedet gjennom et nettverk av profesjonelle agenter fra anlegget i Newcastle, England. Jotron UK er sertifisert i henhold til ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 og ISO 27001: 2017.

Jotron USA Inc ble etablert i 2003 i Houston, Texas. Selskapet betjener og utvikler markedene i Amerika og Canada. Jotron USA er sertifisert i henhold til ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 og ISO 27001: 2017.

Jotron Asia Pte Ltd ble etablert i 2004 etter å ha vært et representasjonskontor siden august 2002. Selskapet, som er lokalisert i Singapore, er ansvarlig for markedene i Asia. Jotron Asia er sertifisert i henhold til ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 27001:2017.

## **2.1 Ledelse**

Jotron AS ledes av administrerende direktør i samsvar med bestemmelsene i aksjeloven. I tillegg til administrerende direktør består toppledelsen i Jotron AS av direktørene i de tre divisjonene; operation, ATC&C og R&D samt direktørene/lederne for støtteavdelingene. Ledermøter avholdes månedlig. Oppmøte er obligatorisk for hvert medlem av toppledelsen. Videre rapporterer lederne individuelt fra sitt ansvarsområde til administrerende direktør. Toppledelsen sørger for at ansvar, roller og iboende myndigheter defineres og kommuniseres i organisasjonen.

### **3. Menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet**

#### **3.1 Etiske retningslinjer for ansatte**

Jotrons evne til å skape økonomiske verdier er avhengig av høy etisk standard som grunnlag for et tillitsbasert og forpliktende forhold til samfunnet og selskapets eiere, ansatte, samarbeidspartnere, kunder og leverandører. Bedriftsetikk er mer enn å unngå brudd på loven. Det handler om hvordan vi oppfører oss mot hverandre og omverdenen. Alle Jotron-ansatte er ansvarlige for å følge reglene og retningslinjene som bygger på Jotrons bedriftsverdier som danner egenskaper vi kan være stolte av.

Ansatte i Jotron er forpliktet til å gjøre seg kjent med og arbeide i henhold til Jotrons etiske retningslinjer. Dokumentet beskriver forholdet til ansatte, kunder, leverandører, konkurrenter og offentlige myndigheter i henhold til FNs erklæring om menneskerettigheter. Det innføres obligatoriske e- læringskurs for Jotrons ansatte knyttet til etiske retningslinjer.

#### **3.2 Arbeidsforhold, mangfold og likestilling**

Jotron skal overholde FNs konvensjon for menneskerettigheter, FNs barnekonvensjon og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens konvensjoner (ILO-konvensjoner). Det er ikke avdekket brudd eller risikoer for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i Jotrons egen virksomhet.

Jotron skal ikke engasjere seg i eller støtte noen form for bruk av barnearbeid. Hvis en yngre arbeidstaker er ansatt, kontrolleres og ordnes dette i henhold til lovkrav når det gjelder sikkerhet, arbeidstid og veiledning. Arbeidet skal ikke forstyrre gjeldende obligatorisk skolegang.

Jotron respekterer alle individer og arbeider aktivt for å sikre et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Likeverd knyttet til etnisitet, kjønn, religion, nasjonalitet, alder eller andre tilsvarende karakteristikk samt åpenhet og toleranse skal prege arbeidsmiljøet vårt. Rettferdig ansettelsespraksis etter lokale normer og lover er den grunnleggende standarden i alle Jotron-selskapene. Ingen form for diskriminering, trakassering eller mobbing tolereres. Selskapet har utviklet et lønssystem basert på arbeidserfaring og kvalifikasjoner – uavhengig av kjønn, alder og funksjonshemming.

Mer informasjon om arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering er beskrevet i Jotrons årlige redegjørelse om likestilling og diskriminering.

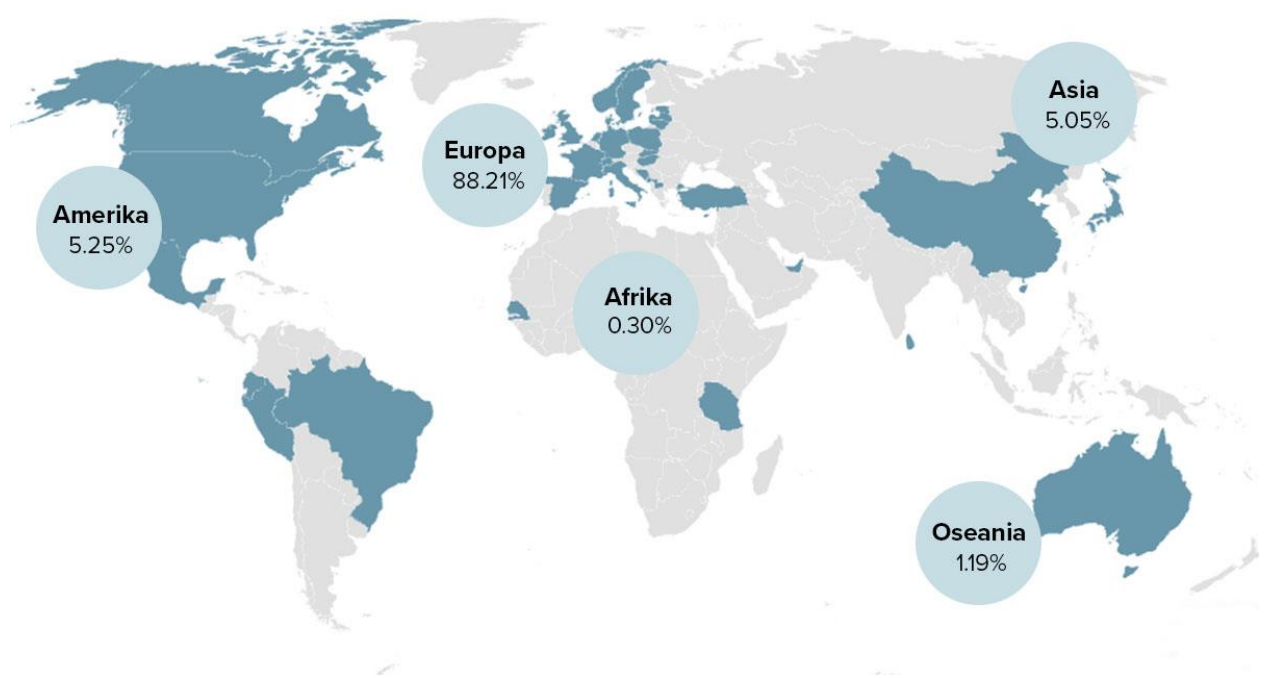
#### **3.3 Varsling, avvik og korrigerende tiltak**

Ansatte blir oppfordret til å ta opp alle forhold som kan innebære brudd på etiske retningslinjer og andre kritikkverdige forhold med nærmeste overordnede. Varslingsrutinen for ansatte er beskrevet i Jotrons personalhåndbok.

Avvik og korrigerende tiltak rapporteres i Jotrons ledelsessystem.

## 4. Menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden

Jotron kjøpte produkter og tjenester for NOK 100.000 eller mer fra 336 leverandører i 2023, knyttet til kjernevirksomhetens aktiviteter. Leverandørene fordeler seg over 3 kontinenter og 24 land. Majoriteten av produkter og tjenester, målt i innkjøpskostnader, ble kjøpt fra leverandører i Europa (88,21 %), se figur 2. Av dette utgjør Norden 57,86 %.



Figur 2: Jotrons leverandører fordelt på kontinenter basert på kostnader i 2023

### 4.1 Etske retningslinjer for leverandører

Gjennom Jotrons Supplier Code of Conduct stilles det blant annet krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse og sikkerhet, konfliktmaterialer, forretningsetikk og antikorrupsjon. Leverandørene forventes å støtte FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og sikre at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene. Videre forventer Jotron at leverandørene vil nedfelle disse standardene videre ned i leverandørkjeden.

## 4.2 Kvalifisering av nye leverandører

Jotron har opprettet et kvalifiseringsskjema for leverandører som inneholder spørsmål om menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. I tiden fremover vil det jobbes med implementering av dette kvalifiseringsskjemaet for leverandører.

## 4.3 Aktsomhetsvurderinger av leverandører

### Steg 1: Identifisere potensiell negativ påvirkning

I prosessen med å identifisere potensielle negative konsekvenser i leverandørkjeden gjennomfører vi en generell risikovurdering basert på landrisiko til leverandører med innkjøp for minst NOK 100.000 i det relevante regnskapsåret. Landrisiko blir vurdert ved hjelp av internasjonalt anerkjente indekser som måler risikonivåer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og korrupsjon, se tabell 1 for detaljer. Indeksene oppdateres årlig.

Tema	Indeks	Beskrivelse
Menneskerettigheter	WJP Rule of Law Index - Fundamental rights	Denne indeksen gir en oversikt over i hvilken grad de grunnleggende rettighetene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter er innarbeidet i lovene i ulike land.
Arbeidsrettigheter	Trade Union Confederation	Basert på data fra fagforeninger dokumenterer denne indeksen brudd på internasjonalt anerkjente og kollektive arbeidsrettigheter begått av regjeringer og arbeidsgivere.
Korrupsjon	Transparency International	Basert på ekspertuttalelser og data fra ulike institusjoner gir denne indeksen en oversikt over det oppfattede nivået av korrupsjon i offentlig sektor.

Tabell 1: Indekser benyttet for å vurdere landrisiko

Standardskalaen som brukes for risikovurderinger i Jotron spenner fra 1 – svært lav risiko til 5 – svært høy risiko. Leverandører som er lokalisert i land med middels risiko eller høyere på en eller flere av indeksene vil bli undersøkt videre. For leverandører som er lokalisert i land med svært lav risiko eller lav risiko på alle indeksene avsluttes prosessen her.

Gjennom den innledende screening av leverandørene med hensyn til land, var det 42 leverandører med hovedkontor og/eller operasjoner i land med middels risiko eller høyere på en eller flere av indeksene brukt for vurdering.

## Steg 2: Identifisere faktisk negativ påvirkning

For å identifisere faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, sender vi ut en spørreundersøkelse til leverandører som er lokalisert i land med middels eller høyere risiko, identifisert i trinn 1.

Undersøkelsen består av 34 spørsmål delt inn i 5 emner. De fleste spørsmålene er relatert til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, men vi har også inkludert noen spørsmål om miljø og antikorrupsjon.

Hovedtemaer	Temaer dekket i spørsmålene
Generell informasjon	Selskapsinformasjon, produktinformasjon, bærekraftstrategi, bærekraftsrapportering
Retningslinjer og rutiner	ESG-innhold i retningslinjer (særlig knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter), ESG-krav til leverandører, revisjoner på stedet, ledelsessystemer
Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter	Arbeidsavtaler, lønn og kompensasjon, arbeidstider, helse og sikkerhet, varslingsrutiner, retten til fagorganisering, tiltak for å fremme mangfold og like muligheter, aktsomhetsvurderinger knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter, barnearbeid, tvangsarbeid, faktiske brudd på menneske- og arbeidsrettigheter
Antikorrupsjon	Korrupsjonshendelser, antikorrupsjonstrening, lovbrudd knyttet til korrupsjon
Miljø	Klimagassregnskap, utslippsmål, overholdelse av miljøreguleringer

Tabell 2: Temaer inkludert i aktsomhetsundersøkelse

Det var 18 leverandører som svarte på undersøkelsen, noe som ga en svarprosent på 43%. Disse leverandørene var fra Tyskland, Kina, USA, England, Italia og Polen, og representerte produsenter og selskaper innen hardware og service-tjenester.

## **Funn og tiltak**

Funnene i aktsomhetsundersøkelsen har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter, men avdekket risikoer for brudd. Jotron vil følge opp funnene ved å prioritere de største risikoene først.

For å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter har Jotron i løpet av det siste året flyttet noe innkjøp fra Kina til Europa og styrket rutiner for aktsomhetsvurderinger av nye og eksisterende leverandører.

Jotron vil også vurdere å opprette varslingskanal for eksterne interessenter slik at eksterne, i tillegg til interne interessenter, kan varsle om brudd på etiske retningslinjer og andre kritikkverdige forhold på en hensiktsmessig måte.

## **5. Kontaktinformasjon**

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt oss på e-post: [purchase@jotron.com](mailto:purchase@jotron.com).

Signert

Daglig leder

Signert

Styret i Jotron AS